

POLITICA PER LA GENITORIALITÀ

Per Mipharm S.p.A. la genitorialità è un moltiplicatore sociale di benessere, in un'ottica di sviluppo sostenibile di lungo termine.

Riteniamo che la genitorialità sia un progetto di vita e che la cura delle/dei figlie/i richieda un'equa ripartizione dei carichi all'interno della famiglia.

A tal proposito, è stato creato un momento d'incontro con i neogenitori per raccogliere le loro necessità e creare un sistema di regole che possano rispondere, nel rispetto dell'organizzazione, alle esigenze individuali.

Mipharm nel rispetto dell'applicazione della normativa in essere, garantisce tra l'altro la puntuale analisi della compatibilità della mansione con lo stato di gravidanza e il diritto alla salvaguardia del posto di lavoro al rientro della maternità.

Il Comitato Guida per la Parità di Genere ha quindi definito, in aggiunta alla regolamentazione in essere, i benefici di seguito riportati, con effetto dalla data della presente comunicazione:

- ✓ kit nascita di prodotti per la prima infanzia di euro 150,00 per i nati a partire dal 1° gennaio 2024;
- ✓ regalo di Natale per ciascun figlio di età non superiore ai 12 anni pari a euro 50,00;
- ✓ quattro mezze giornate al secondo genitore per assistere la compagna in occasione delle visite mediche durante il periodo di gestazione;
- ✓ programma di rientro dal periodo di maternità con l'organizzazione di un incontro con il responsabile di riferimento e la funzione HR;
- ✓ per chi ha diritto all'utilizzo dell'attività lavorativa in "smart working" è prevista la gestione delle attività da remoto fino a otto giorni al mese fino al compimento del 3° anno di età del figlio;
- ✓ per chi non beneficia dello smart working, ad eccezione degli operatori di produzione, è prevista la possibilità di utilizzare l'ora di ROL in uscita in giornate diverse dal venerdì e la possibilità di recuperare la flessibilità in entrata al mattino durante la settimana fino al compimento del 3° anno di età del figlio;
- ✓ per chi non possa usufruire dei benefici menzionati ai due punti precedenti è possibile utilizzare tre giornate di permesso retribuito in aggiunta a quelle previste dalle disposizioni normative in essere, fino al compimento del 3° anno di età del figlio.

Milano, 18 giugno 2024

Maurizio Silvestri
Presidente Esecutivo Mipharm S.p.A.
Presidente Comitato Esecutivo ESG