

POLITICA ESG MIPHARM (Environment - Social - Governance)

INTRODUZIONE

Mipharm è consapevole che la sostenibilità futura e lo sviluppo aziendale risiedano nei comportamenti dell'azienda stessa nei confronti dell'ambiente, del sociale e dei modelli di gestione responsabile. L'impegno della società in questi temi si concretizza e si sviluppa anche attraverso l'adozione della presente politica, i cui principi rivestono un ruolo fondamentale nello svolgimento quotidiano dell'attività aziendale. Mipharm si impegna inoltre nella diffusione degli obiettivi ESG in tutte le circostanze anche all'esterno della azienda consapevole che siano fondamentali per la sostenibilità e lo sviluppo del benessere delle persone, del pianeta e della convivenza civile, attuando sistemi di monitoraggio e miglioramento continuo dei parametri di efficienza ESG.

La presente politica si applica all'intera realtà aziendale, a tutte le attività, al personale, agli appaltatori, ai fornitori e a tutte le persone soggette a supervisione da parte di Mipharm.

Mipharm ha istituito un Comitato Esecutivo ESG, presieduto dall'Executive President, di cui fanno parte il General Manager, la Legal Affairs & Corporate ESG Director, la Executive Vice President Finance&IT di gruppo e membro del C.d.A. di Mipharm, la Operation Manager e il HR Manager, responsabili delle aree tematiche ESG (HSE, HR, Etica, Acquisti) e la ESG Specialist per coordinare l'implementazione delle attività ESG previste e il raggiungimento degli obiettivi prefissati nella presente politica.

La presente politica, sottoscritta dal Presidente del C.d.A. e Presidente del Comitato Esecutivo ESG, è aggiornata con frequenza almeno annuale per garantire che sia sempre in linea con i valori aziendali, le best practice e il contesto in cui Mipharm opera.

ENVIRONMENT

Mipharm durante lo svolgimento della propria attività cerca di ridurre al minimo gli impatti e le conseguenze che l'attività aziendale può provocare all'ambiente.

In particolare, pone attenzione alla tutela del territorio e degli ecosistemi, per preservarne inalterata la biodiversità e i servizi ecosistemici, fondamentali per il mantenimento delle condizioni adeguate alla vita dell'uomo sulla Terra.

Per questo motivo Mipharm si impegna a mantenere il pieno rispetto degli obblighi di legge in materia ambientale, a perseguire il continuo miglioramento del sistema aziendale interno, anche attraverso:

- La ricerca della **minimizzazione dei consumi energetici** e utilizzare quanto più possibile energia da fonti rinnovabili. A tal proposito negli ultimi anni sono stati ultimati alcuni interventi, come l'installazione di un impianto di trigenerazione in grado di produrre in modo combinato ed efficiente elettricità, acqua surriscaldata e acqua refrigerata dalla stessa energia primaria e la sostituzione dell'intero impianto di illuminazione con lampade a LED. Mipharm ha inoltre sottoscritto un contratto che assicura che il 100% dell'energia approvvigionata da rete sia certificata come proveniente esclusivamente da impianti a fonte rinnovabile.
- L'individuazione di iniziative di minimizzazione delle **emissioni di gas effetto serra** con l'obiettivo di una costante decarbonizzazione e monitorandole periodicamente per verificare l'efficacia delle strategie di riduzione attuate.
- La promozione del **rispetto delle risorse idriche** preservandole da fonti di inquinamento e riducendone al minimo i consumi, monitorandone puntualmente e regolarmente l'utilizzo e lo stato di qualità.
- L'attenzione alla **protezione del suolo e dell'aria**, attivandosi per contenere tutte le potenziali fonti di inquinamento ed evitare contaminazioni.
- Favorire le attività di **minimizzazione dei rifiuti** e la loro raccolta differenziata, privilegiando il recupero rispetto allo smaltimento.

- La collaborazione con i propri clienti, per garantire flessibilità e adeguata gestione degli stock così da ottimizzare le risorse e ridurre gli sprechi.
- Prestare la massima attenzione all'**uso delle sostanze pericolose**, assicurandosi che il personale che le utilizza sia stato adeguatamente formato e addestrato, prevedendo una procedura per l'approvvigionamento, la gestione, la manipolazione e la loro dismissione, valutando periodicamente il rischio derivante dall'uso di queste sostanze, sia per il personale dipendente sia per l'impatto che queste hanno sull'ambiente.
- L'implementazione di modalità, tecnologie e procedure per **l'utilizzo e lo smaltimento corretto e sicuro di queste sostanze**, con una costante attività di indagine, al fine di minimizzarne l'impatto sull'ambiente. L'azienda organizza periodiche campagne di monitoraggio delle emissioni in atmosfera (dove sono presenti adeguati filtri di abbattimento), delle acque di scarico (con trattamenti per ridurre gli inquinanti scaricati e per prevenire la contaminazione del suolo) e periodiche e adeguate caratterizzazioni delle sostanze da smaltire come rifiuto.

SOCIAL

Mipharm considera le persone e le risorse umane come un elemento indispensabile per l'esistenza stessa della società: è fortemente impegnata ad offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani e delle pari opportunità, mantenendo un ambiente di lavoro professionalizzante, partecipativo e sicuro basato sui valori di equità, trasparenza e fiducia.

Mipharm ritiene che le diversità aggiungano valore all'impresa, permettendo di esplorare un maggior numero di opportunità utili allo sviluppo aziendale. Per questo promuove il rispetto per le diversità e per le opinioni, non ammettendo discriminazioni delle persone basate sulla loro provenienza, genere, età, estrazione sociale attività sindacale, orientamento politico, religioso e affettivo o qualunque altra forma di discriminazione contraria alla legge.

Le pari opportunità sono garantite in tutti i processi aziendali, compresi la selezione, la gestione del personale, la formazione, lo sviluppo professionale e la remunerazione. Mipharm garantisce il diritto di tutti i lavoratori a una retribuzione equa, con politiche salariali che dipendono esclusivamente dal merito e assicurando che non ci siano differenze ingiustificate nella retribuzione tra dipendenti con le stesse caratteristiche professionali. A conferma dell'impegno aziendale Mipharm ha ottenuto la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022.

Mipharm si impegna per lo sviluppo professionale dei dipendenti anche tramite un'adeguata formazione obbligatoria e volontaria, un addestramento on-the-job e una valutazione delle prestazioni.

Mipharm nella sua attività mantiene il rispetto di condizioni di lavoro giuste e favorevoli, assicurando che il 100% dei contratti stipulati avvenga nel pieno rispetto della normativa nazionale e del CCNL di settore, garantendo il rispetto dell'orario di lavoro, della libera associazione sindacale e della contrattazione collettiva.

Nel rispetto della normativa vigente italiana ed europea, **Mipharm ha adottato una procedura quadro per la protezione dei dati personali**, in accordo al Reg. UE 2016/679 - GDPR, per assicurare il rispetto della liceità, riservatezza e sicurezza del trattamento dei dati personali relativi a dipendenti, clienti, fornitori e ogni altro soggetto con cui Mipharm entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

Mipharm è fermamente convinta che la ricerca del miglioramento in materia di salute e sicurezza sul lavoro sia un indispensabile fattore di successo dell'organizzazione. A tal proposito Mipharm, come impegno strategico e parte integrante della propria attività si impegna a mantenere una cultura orientata alla prevenzione e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure attraverso:

- Il pieno rispetto degli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza previsti dalla normativa nazionale e comunitaria;
- Il coinvolgimento e la consultazione del personale e dei loro rappresentanti nella revisione e nel miglioramento delle prestazioni di sicurezza e di sorveglianza sanitaria;
- la formazione, gestione e motivazione dei collaboratori interni ed esterni, affinché possano svolgere il proprio lavoro in modo efficiente e sicuro, senza rischi per sé e per gli altri, anche nel rispetto

dell'ambiente; un approccio di tipo preventivo nella progettazione, costruzione e dismissione degli impianti e nella programmazione e conduzione delle attività, valutando i rischi presenti e potenziali per i collaboratori interni ed esterni, per i visitatori e per la collettività.

GOVERNANCE

Mipharm ritiene un valore primario il mantenimento di elevati standard di qualità atti a garantire l'efficacia e la sicurezza dei prodotti provenienti dai propri stabilimenti, grazie a processi di produzione convalidati, all'uso di idonei materiali adeguatamente testati per garantirne la qualità e all'adozione delle più aggiornate Norme di Buona Fabbricazione. Questi sono valori imprescindibili e rappresentano un requisito indispensabile per garantire la soddisfazione dei clienti: per questo motivo in Mipharm la Qualità è considerata un pilastro fondamentale e un approccio mentale al centro di tutte le decisioni sia dell'attività giornaliera che dei progetti a lungo termine. La direzione è impegnata nel garantire una collaborazione tra tutte le funzioni per un miglioramento continuo degli standard di qualità, garantendo la soddisfazione dei clienti e la sicurezza del prodotto e dei consumatori.

Mipharm ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e un Codice Etico e di Comportamento secondo il D. Lgs. 231/2001, nominando un Organismo di Vigilanza composto da membri esterni indipendenti. È disponibile un sistema di segnalazioni in forma riservata, in cui dipendenti, collaboratori e gli altri stakeholder possono inviare segnalazioni relative a violazioni del Modello o del Codice Etico direttamente all'Organismo di Vigilanza.

Mipharm ha implementato un sistema di segnalazione c.d. Whistleblowing nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, che consente l'invio di segnalazioni relative alla violazione di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società stessa, di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo, mediante una piattaforma tecnologica che garantisce l'anonimato del segnalante.

Mipharm ha un Consiglio di Amministrazione che promuove la trasparenza nella conduzione aziendale, la corretta tenuta della contabilità, il rispetto delle leggi e delle Norme di Buona Fabbricazione, la tutela della Salute e Sicurezza dei dipendenti e un comportamento responsabile nei confronti dell'ambiente. L'organo amministrativo ritiene di fondamentale importanza l'impegno rispetto alle tematiche ESG sopra descritte, ritenendo che l'impulso al cambiamento debba partire dal vertice della Società per poter coinvolgere tutti i livelli aziendali. Mipharm si impegna a promuovere attività di formazione e sensibilizzazione in materia ESG verso tutti i dipendenti così che l'impegno aziendale nel raggiungimento degli obiettivi ESG possa essere condiviso a tutti i livelli, stimolando comportamenti virtuosi sia durante il lavoro che nell'ambito quotidiano al di fuori della azienda.

L'impegno di Mipharm in queste tematiche non si limita alle proprie attività, ma si estende alla propria value chain, così da garantire che i propri fornitori assicurino il rispetto dei principi ESG sopra descritti. A questo proposito Mipharm effettua una periodica valutazione della propria catena di fornitura e ha redatto un codice di condotta dei fornitori che riporta i principi ESG da rispettare.

Come aderente al Patto Mondiale delle Nazioni Unite (**UNGC**) Mipharm si impegna ad allineare la propria strategia e le proprie operazioni ai principi universali relativi ai diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione, intraprendendo azioni che promuovano questi principi.

L'individuazione dei temi trattati nella presente politica deriva da una valutazione svolta per comprendere le istanze degli stakeholder interni ed esterni (compresi i framework di riferimento internazionali), con l'elaborazione di una matrice di materialità allo scopo di individuare i topic materiali e rilevanti per l'azienda indicati nella sezione introduttiva.

Maurizio Silvestri
Presidente Esecutivo Mipharm
Presidente Comitato ESG