

POLITICA ESG MIPHARM
(Environmental - Social - Governance)

INTRODUZIONE

Mipharm è consapevole che la sostenibilità futura e lo sviluppo aziendale risiedano nei comportamenti dell'azienda stessa nei confronti dell'ambiente, del sociale e dei modelli di gestione responsabile. L'impegno della società in questi temi si concretizza e si sviluppa anche attraverso l'adozione della presente politica, i cui principi rivestono un ruolo fondamentale nello svolgimento quotidiano dell'attività aziendale. Mipharm si impegna inoltre nella diffusione degli obiettivi ESG in tutte le circostanze anche all'esterno della azienda consapevole che siano fondamentali per la sostenibilità e lo sviluppo del benessere delle persone, del pianeta e della convivenza civile.

Mipharm pone in essere sistemi di monitoraggio e miglioramento continuo dei parametri di efficienza ESG.

 Environmental	 Social	 Governance
Gestione dell'energia	Qualità e sicurezza del prodotto	Etica aziendale
Gestione dell'acqua	Salute e sicurezza sul lavoro	Approvvigionamento
Gestione dei rifiuti	Valorizzazione e sviluppo delle	responsabile
Riduzione delle emissioni GHG	risorse umane	

ENVIRONMENTAL

Mipharm durante lo svolgimento della propria attività, cerca di ridurre al minimo gli impatti e le conseguenze che l'attività aziendale può provocare all'ambiente.

In particolare, pone attenzione alla tutela del territorio e degli ecosistemi, per preservarne inalterata la biodiversità e i servizi ecosistemici, fondamentali per il mantenimento delle condizioni adeguate alla vita dell'uomo sulla Terra.

Per questo motivo Mipharm si impegna a:

- Ricercare la **minimizzazione dei consumi energetici** e utilizzare quanto più possibile energia da fonti rinnovabili. A tal proposito è stato installato un impianto di trigenerazione in grado di produrre in modo combinato ed efficiente elettricità, acqua surriscaldata e acqua refrigerata dalla stessa energia primaria.
- Porre attenzione a tutte le emissioni con particolare riguardo alle **emissioni di gas responsabili dell'effetto serra** che depauperano l'ozono nell'atmosfera, attivandosi per il loro monitoraggio e per individuare iniziative di riduzione.
- Promuovere il **rispetto delle risorse idriche** preservandole da fonti di inquinamento e riducendone al minimo i consumi, monitorandone puntualmente l'utilizzo e lo stato di qualità.
- Porre attenzione alla **protezione del suolo**, attivandosi per contenere tutte le potenziali fonti di inquinamento ed evitare contaminazioni.
- Favorire le attività di **minimizzazione dei rifiuti** e la loro raccolta differenziata, privilegiando il recupero rispetto allo smaltimento.
- Prestare la massima attenzione all'**uso delle sostanze pericolose**, assicurandosi che il personale che le utilizzi sia stato adeguatamente formato e addestrato, prevedendo una procedura per l'approvvigionamento, la gestione, la manipolazione e la loro dismissione, valutando periodicamente



il rischio derivante dall'uso di queste sostanze, sia per il personale dipendente sia per l'impatto che queste hanno sull'ambiente.

SOCIAL

Mipharm considera le persone e le risorse umane come un elemento indispensabile per l'esistenza stessa della società: è fortemente impegnata ad offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani e delle pari opportunità, mantenendo un ambiente di lavoro professionalizzante, partecipativo e sicuro basato sui valori di equità, trasparenza e fiducia.

Mipharm ritiene che le diversità aggiungano valore all'impresa, permettendo di esplorare un maggior numero di opportunità utili allo sviluppo aziendale. Per questo promuove il rispetto per le diversità e per le opinioni, non ammettendo discriminazioni delle persone basate sulla loro provenienza, genere, età, estrazione sociale, orientamento politico e religioso, attività sindacale o qualunque altra forma di discriminazione contraria alla legge.

Le pari opportunità sono garantite in tutti i processi aziendali, compresi la selezione, la gestione del personale, la formazione, lo sviluppo professionale e la remunerazione. Mipharm garantisce il diritto di tutti i lavoratori a una retribuzione equa, con politiche salariali che dipendono esclusivamente dal merito assicurando che non ci siano differenze ingiustificate nella retribuzione tra dipendenti con le stesse caratteristiche professionali. A tal proposito Mipharm ha calcolato il gender pay gap (differenza salariale media tra uomo e donna) interno all'azienda, riscontrando un valore prossimo allo zero (<2%), segno dell'impegno aziendale nel garantire le pari opportunità. Mipharm si impegna a mantenere tale livello basso con l'obiettivo di diminuirlo ulteriormente in futuro.

Mipharm si impegna per lo sviluppo professionale dei dipendenti anche tramite un'adeguata formazione obbligatoria e volontaria, un addestramento tecnico on-the-job e una valutazione delle prestazioni.

Mipharm nella sua attività mantiene il rispetto di condizioni di lavoro giuste e favorevoli, nel pieno rispetto della normativa nazionale e del CCNL di settore, garantendo il rispetto dell'orario di lavoro, della libera associazione sindacale e della contrattazione collettiva.

Mipharm rispetta pienamente gli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza previsti dalla normativa nazionale e comunitaria, mettendo a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie per perseguire gli obiettivi di miglioramento relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori, come impegno strategico e parte integrante della propria attività. Valuta i processi e i rischi aziendali, promuove attività formative e assicura il coinvolgimento e la consapevolezza di tutto il personale per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure.

Nel rispetto della normativa vigente italiana e europea, **Mipharm ha adottato una procedura quadro per la protezione dei dati personali**, in accordo al Reg. UE 2016/679 - GDPR, per assicurare il rispetto della liceità, riservatezza e sicurezza del trattamento dei dati personali relativi a dipendenti, clienti, fornitori e ogni altro soggetto con cui Mipharm entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

GOVERNANCE

Mipharm ritiene un valore primario il mantenimento di elevati standard di qualità atti a garantire l'efficacia e la sicurezza dei prodotti provenienti dai propri stabilimenti, grazie a processi di produzione convalidati, all'uso di idonei materiali adeguatamente testati per garantirne la qualità e all'adozione delle più aggiornate Norme di Buona Fabbricazione: questi sono valori imprescindibili e rappresentano un requisito indispensabile per garantire la sicurezza e la soddisfazione dei clienti. Per questo motivo in Mipharm la Qualità è considerata un pilastro fondamentale e un approccio mentale al centro di tutte le decisioni sia dell'attività giornaliera che dei progetti a lungo termine.



Mipharm ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e un Codice Etico e di Comportamento secondo il D. Lgs. 231/2001, nominando un Organismo di Vigilanza composto da membri esterni indipendenti. È disponibile un sistema di segnalazioni in forma riservata, in cui dipendenti, collaboratori e gli altri stakeholder possono inviare segnalazioni relative a violazioni del Modello o del Codice Etico direttamente all'Organismo di Vigilanza.

Mipharm ha implementato un sistema di segnalazione c.d. Whistleblowing nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, che consente l'invio di segnalazioni relative alla violazione di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società stessa, di cui il segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo, mediante una piattaforma tecnologica che garantisce l'anonimato del segnalante.

Mipharm ha un Consiglio di Amministrazione che promuove la trasparenza nella conduzione aziendale, il rispetto delle leggi, la corretta tenuta della contabilità, il rispetto delle Norme di Buona Fabbricazione, la tutela della Salute e Sicurezza dei propri dipendenti e un comportamento responsabile nei confronti dell'ambiente.

L'organo amministrativo ritiene quindi di fondamentale importanza l'impegno rispetto alle tematiche ESG sopra descritte, ritenendo che l'impulso al cambiamento debba partire dal vertice della Società per poter coinvolgere tutti i livelli aziendali. **Mipharm ha quindi istituito un Comitato ESG diretto dal Presidente del C.d.A.** con competenze trasversali per assicurare il rispetto dei principi ESG e implementare le azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati, nominando uno specialist con il compito di gestire l'implementazione delle attività previste dall'azienda. Mipharm si impegna inoltre a promuovere attività di formazione e sensibilizzazione in materia ESG verso tutti i dipendenti così che l'impegno aziendale nel raggiungimento degli obiettivi ESG possa essere condiviso a tutti i livelli, stimolando comportamenti virtuosi sia durante il lavoro che nell'ambito quotidiano al di fuori della azienda.

Questa politica si applica all'intera realtà aziendale di Mipharm e a tutti i suoi dipendenti e collaboratori. Gli stessi principi previsti dalla presente politica sono richiesti a tutti i partner commerciali della società, così da prediligere, dove è possibile, società che ne possano garantire il rispetto.

Questa politica è stata redatta ispirandosi ai framework di riferimento internazionale, in particolare i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU (SDG) e al Global Reporting Initiative, sulla base delle politiche e procedure aziendali già esistenti.

L'individuazione dei temi trattati nella presente politica deriva da una valutazione svolta per comprendere le istanze degli stakeholder interni ed esterni (compresi i framework di riferimento internazionali), con l'elaborazione di una matrice di materialità allo scopo di individuare i topic materiali e rilevanti per l'azienda indicati nel prospetto ad inizio documento.

Questa Politica è:

- Diffusa a tutti gli stakeholders attraverso il sito web di Mipharm;
- Esposta nelle bacheche dello Stabilimento;
- Pubblicata sul sito *webrap* intranet per le presenze;
- Pubblicata sul portale *Infinity* per la gestione degli Appalti;
- Pubblicata sulle Piattaforme Social

Maurizio Silvestri
Presidente Esecutivo

Mipharm S.p.A.
Società per Azioni

Sede Via B. Quaranta 12
20141 Milano
Tel. +39 02 53548.1
Fax +39 02 53548.010

Cap.Soc. € 8.363.023,00 i.v.
REA 1545514
Registro Imprese di Milano e
Codice Fiscale
n.10036820156

Partita IVA
12304990158